



# TABULADOR DE SUELDOS 2025

## Patronato de Seguridad Pública de Hermosillo, A.C.

### Descripción

El presente tabulador de sueldos establece los rangos salariales aplicables al personal operativo y administrativo del Patronato de Seguridad Pública de Hermosillo, A.C., conforme a su estructura organizacional y modelo operativo vigente.

Este instrumento tiene como finalidad garantizar la **transparencia, claridad y rendición de cuentas** en la asignación de remuneraciones, en apego a los principios de eficiencia, responsabilidad y uso adecuado de los recursos.

### 1. Tabulador de Sueldos

Puesto / Categoría	Nivel	Rango Salarial Mensual Neto	Tipo de Contrato	Observaciones
Dirección General	Nivel 1	\$18,000 – \$25,000	Indefinido	Dirección estratégica y representación institucional
Gerencia Administrativa	Nivel 2	\$14,000 – \$18,000	Indefinido	Gestión administrativa y control financiero
Vinculación Empresarial	Nivel 3	\$13,000 – \$16,000	Indefinido	Gestión de alianzas y patrocinadores
Coordinación de Programas Sociales	Nivel 3	\$12,000 – \$15,000	Indefinido	Ejecución y seguimiento de programas sociales
Coordinación Programa K9	Nivel 3	\$12,000 – \$15,000	Indefinido	Coordinación operativa del programa K9
Atención y Servicios al Afiliado	Nivel 4	\$12,000 – \$14,000	Indefinido	Atención a beneficiarios y empresas
Auxiliar Administrativo	Nivel 4	\$12,000 – \$14,000	Indefinido	Apoyo administrativo y operativo
Marketing y Redes Sociales	Nivel 5	\$12,000 – \$15,000	Determinado / Indefinido	Comunicación institucional y difusión





## 2. Notas aclaratorias

- Los montos corresponden a **rangos salariales mensuales netos**, definidos conforme al nivel de responsabilidad y funciones de cada puesto.
- El nivel asignado a cada puesto corresponde a su posición dentro de la **estructura organizacional del Patronato**.
- Los rangos salariales están alineados al modelo operativo institucional vigente y podrán presentar ajustes conforme a la evolución organizacional.
- Los contratos podrán ser de carácter **indefinido o determinado**, dependiendo de la naturaleza del puesto y las necesidades operativas.
- Los rangos permiten ajustes derivados de desempeño, antigüedad, incremento de responsabilidades o disponibilidad presupuestal.
- Los integrantes del Consejo Directivo desempeñan sus funciones de manera **honorífica**, sin percibir remuneración.
- La información contenida en el presente tabulador es de carácter **informativo y de transparencia**, y podrá actualizarse conforme a las disposiciones internas del Patronato.

## Declaración institucional

El Patronato de Seguridad Pública de Hermosillo, A.C. reafirma su compromiso con la **transparencia, rendición de cuentas y uso responsable de los recursos**, garantizando que la asignación de remuneraciones se realice bajo criterios objetivos, institucionales y alineados a su misión social.

